

Allegato B**SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE**

NOME E COGNOME _____

Compilare le 4 tabelle seguenti e riportare i totali nella tabella di riepilogo

Tabella A - Valutazione della performance individuale positiva conseguita dal/dalla dipendente negli ultimi tre anni in servizio (triennio 2020 -2022) - max 30 punti così attribuiti:

Anno di valutazione	Punteggio conseguito (in trentesimi)	
2020		A1
2021		A2
2022		A3
Media valutazione triennio = (A1+A2+A3)/3: (max 30 punti)		A4
Valutazione Performance Triennio (max 30 punti) In base alla media di valutazione sopra ottenuta (A4), ricadente in una delle 5 fasce sotto indicate, riportare nel riquadro a destra il relativo punteggio.		Totale Tabella A (*) _____
Valutazione della performance individuale		
1) Media valutazione triennio pari o inferiore a 23/50 punti 0		
2) Media valutazione triennio da 24/50 a 29/50 punti 15		
3) Media valutazione triennio da 30/50 a 39/50 punti 23		
5) Media valutazione triennio da 40/50 a 44/50 punti 27		
6) Media valutazione triennio da 45/50 a 50/50 punti 30		

Note per la compilazione della Tabella A:

(*) il totale deve essere troncato alla seconda cifra decimale (senza arrotondamenti)

Tabella B - Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: max 30 punti così attribuiti:

TITOLI DI STUDIO SUPERIORI		
Diploma universitario o Laurea triennale _____	Votazione conseguita	Max punti 8 così attribuiti: - punti 8 per voto pari a 110/110 e lode - punti 7 per voto da 105 a 110/110 - punti 6 per voto da 100 a 104/110 - punti 5 per voto inferiore a 100/110.
Punteggio		

Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale <hr/>	Votazione conseguito	Max punti 15 così attribuiti: - punti 15 per voto pari a 110/110 e lode - punti 14 per voto da 105 a 110/110 - punti 12 per voto da 100 a 104/110 - punti 10 per voto inferiore a 100/110. (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)
	Punteggio	

Ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto per l'accesso all'area così suddivisi:	Punteggio conseguito	Per ogni titolo ulteriore se ne possono valutare massimo due, fermo rimanendo il punteggio massimo finale. Max punti 5
- punti 2 per dottorato di ricerca (DR);		
- punti 2 Master di II livello (DM 270/2004);		
- punti 2 Diploma di specializzazione (DS);		
- punti 1,5 Master universitario di I livello (DM 270/2004).		
- punti 1 seconda laurea.		
Punteggio Complessivo		

TITOLI PROFESSIONALI		
	Punteggio conseguito	
Abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto). 1) _____ 2) _____		Max punti 4
Pubblicazioni su periodici a carattere scientifico o a stampa regolarmente registrate (2 punti per ogni pubblicazione). 1) _____ 2) _____		Max punti 4

<p>Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con le attività svolte presso l'Ente locale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nei cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 0,5 punti per ciascun corso o percorso formativo.</p> <p>1) _____</p> <p>2) _____</p> <p>3) _____</p> <p>4) _____</p>		Max punti 2
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella B

Tabella C - Competenze professionali misurate attraverso la valorizzazione della esperienza di servizio e l'espletamento di una prova di verifica delle competenze possedute: max 35 punti

COMPETENZE PROFESSIONALI		
	Punteggio conseguito	
<p>Esperienza di servizio, a tempo determinato e/o indeterminato.</p> <p>Servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art. 1 comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore al posto da ricoprire (non vengono valorizzati i tre anni richiesti quali requisiti di accesso). Punti 1,5 per ogni anno solare.</p>		Max 15 punti
<p>1) _____</p>		
<p>2) _____</p>		
<p>3) _____</p>		
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella C

Tabella D - Incarichi ricoperti nell'ultimo quinquennio (solo se di durata di almeno 1 anno): max 5 punti.

INCARICHI		
	Punteggio conseguito	
<p>Incarichi rivestiti e svolti nell'area di provenienza, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, di durata pari ad almeno un anno (1 punto per ciascun incarico annuale, in caso di medesimo incarico protratto per oltre 1 anno senza soluzione di continuità si considererà anche la frazione di anno, con punteggio proporzionato). Sono esclusi dalla valutazione eventuali incarichi/nomine a responsabile del procedimento o similari.</p> <p>Tra gli incarichi si considerano: attribuzione specifica responsabilità ex art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia), incarichi di rilevanza esterna, in rappresentanza o su incarico dell'Amministrazione.</p> <p>1) _____ 2) _____ 3) _____ 4) _____ 5) _____</p>		Max 5 punti
Punteggio Complessivo		

Totale Tabella D

TABELLA DI RIEPILOGO	
Tabella A	
Tabella B	
Tabella C	
Tabella D)	
Punteggio Complessivo	